



UNITÀ  
SINDACALE

FALCRI silcea

# UNITÀ SINDACALE

Falcri Silcea  
Viale Liegi 48/B 00198 – ROMA  
Tel. 068416336 - Fax 068416343  
www.unisin.it



UNITÀ  
SINDACALE

FALCRI silcea

## COMUNICATO ALLE LAVORATRICI E LAVORATORI DEL SETTORE DELLA RISCOSSIONE

In data 12 luglio u.s. e' stato sottoscritto con Capogruppo l'accordo quadro che, nelle more del negoziato finalizzato all'armonizzazione dei trattamenti normativi ed economici delle società confluite in Equitalia Nord/Centro/Sud, garantirà ai lavoratori:

- ✚ in via transitoria, **l'ultrattività dei contratti integrativi delle società di provenienza**, con l'impegno di attivare entro il 31 ottobre 2012 una verifica volta ad accertare la sussistenza delle condizioni per pervenire a soluzioni condivise;
- ✚ **neoassunti** l'applicazione del contratto integrativo che risulti prevalente presso la piazza di prima assegnazione;
- ✚ **la mobilità territoriale limitata al suo ambito provinciale**, fino al 31 dicembre 2012, in accoglimento delle richieste più volte avanzate da Unita' Sindacale. L'accordo in questione ha prorogato l'impegno assunto dalle Aziende del Gruppo, scaduto il 30.04.2011, a ricercare in via prioritaria la disponibilità del lavoratore al trasferimento;
- ✚ **la ripresa del confronto sulla Riforma del Fondo Esattoriale**, con la fattiva partecipazione dei giusti attori adeguatamente sensibilizzati e coinvolti.

Nel corso dell'incontro, a proposito della **POLIZZA SANITARIA** in scadenza a fine anno, Capogruppo ci ha comunicato che l'esito di attivazione della clausola inserita nel contratto, di cui vi abbiamo già parlato in un nostro precedente comunicato, per cui si sarebbe riconosciuta ultrattività per un anno alle stesse condizioni, ha dato esiti negativi. Bisogna ora valutare l'opportunità di aprire un contenzioso giudiziario con Generali oppure di indire una nuova gara. In entrambi i casi non sarà semplice, purtroppo!!! Al riguardo abbiamo chiesto l'attivazione di un Osservatorio Tecnico per valutare le ragioni della mancata attivazione della clausola da parte di Generali e verificare i margini di intervento.

A breve partirà un **Processo di Assessment**, inteso come valutazione globale della persona (potenziale, attitudini, competenze, etc.), per poter meglio gestire la riorganizzazione derivante dai processi di fusione. Saranno coinvolte circa 230 risorse (prevalentemente quadri direttivi di 3 e 4 livello e qualche dirigente), con massimo 55 anni di età.

Oggi pomeriggio si conclude la seconda tornata di riunioni per le fusioni nelle tre new-co, di cui vi relazioneremo a breve.

Prossimo incontro: 27 luglio a Roma con Capogruppo per analizzare il testo della riforma del fondo esattoriale e valutare l'interpretazione applicativa aziendale della L.122/2010 (direttiva di Capogruppo n.15/2011).

Vi terremo tempestivamente informati.

Roma, 20 luglio

La Segreteria Nazionale