

## VERBALE DI RIUNIONE

del giorno 8 luglio 2015

tra

Equitalia SpA, in nome e per conto delle Società AdR del Gruppo Equitalia e di Equitalia Giustizia SpA

e

la Delegazione della O.S. UNISIN

premesso che

- con il Verbale di Accordo di istituzione del CIA unico degli AdR del Gruppo Equitalia SpA del 24/1/2014, le Parti stipulanti avevano convenuto – in base a quanto stabilito nell'art. 31 "welfare aziendale" - di creare un istituto di sostegno al reddito familiare e che, analogamente, con il Verbale di Accordo stipulato in data 6 febbraio 2014 tra Equitalia SpA, Equitalia Giustizia SpA e le OO.SS. si era parimenti condiviso, all'art 27, di individuare - richiamando l'art 31 del Verbale di Accordo 24 gennaio 2014 - un correlato istituto di sostegno al reddito;
- con il Verbale di Accordo del 15/07/2014 le Parti avevano concordato una procedura in materia di contributo welfare, individuando destinatari, modalità e tempi di erogazione del citato contributo;
- le Parti avevano inoltre stabilito che "modalità e criteri di ripartizione annuali" (tra cui, a titolo esemplificativo, erano stati identificati: modalità di funzionamento, modalità dell'utilizzo delle somme, criteri di costituzione della relativa graduatoria, data di un incontro annuale allo scopo di verificare l'andamento dell'istituto) avrebbero costituito esame di una Commissione Tecnica Paritetica Nazionale appositamente istituita per tutto il periodo di vigenza del CIA;

premesso inoltre che

- i lavoratori/lavoratrici interessati hanno regolarmente presentato le istanze relative al corrente anno 2015 secondo le modalità originariamente concordate i cui dati di sintesi sono stati rappresentati alle OO.SS.;

Tanto premesso, le Parti, con lo scopo di dare attuazione a quanto disposto dal citato Verbale 15/7/2014 e segnatamente dall'art. 5 "verifica delle domande" si danno reciprocamente atto e concordano quanto segue:

UNISIN



## 1. Erogazione delle somme (anno 2015)

In accordo con quanto previsto nel citato Verbale 15/7/2014, e sulla base dei criteri già adottati nell'anno precedente, anche per il corrente esercizio, verranno erogati a titolo di "contributo welfare" gli importi contenuti nell'allegato 1) al presente Verbale, che costituisce parte integrante del medesimo.

Tali importi sono stati determinati utilizzando gli algoritmi di calcolo (c.d. "simulatore welfare" già utilizzati per il precedente esercizio 2014 e verranno corrisposti applicando le agevolazioni fiscali previste dalla vigente normativa (TUIR art.51, comma 2, lett. f bis), ove le causali di attribuzione dello stesso rientrano in tali previsioni.

Si conferma che nelle altre fattispecie, poiché le somme riportate in allegato costituiscono il costo complessivo sostenuto dall'Azienda comprensivo di qualunque onere (previdenziale, fiscale, assicurativo e quant'altro) le somme nette effettivamente erogate terranno conto dell'applicazione di ogni istituto di legge a partire dalle citate voci di costo.

L'erogazione delle somme in argomento verrà effettuata, in base a quanto previsto dall'art.6 del Verbale di accordo 15 luglio 2014, con le competenze del mese del mese di settembre p.v.

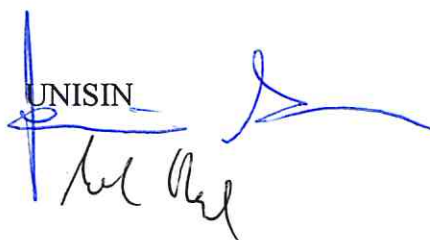
## 2. Meccanismo di calcolo degli importi da erogare

In relazione all'imputazione dei dati all'interno del simulatore welfare, avendo le Parti effettuata la necessaria verifica di congruità (art. 5 Accordo 15 luglio 2014 più volte richiamato), certifica e allega al presente Verbale di riunione il prospetto contenente gli importi da erogare ai richiedenti nell'anno in corso suddivisi, in base alle istanze prodotte, per fasce di età e Società del Gruppo.

In relazione ai valori ponderali che sono stati attribuiti a ciascuna fascia di età, si precisa che detti valori, identici per tutte le Società del Gruppo, per il corrente anno di erogazione 2015, corrispondono ai seguenti:

fascia di età	valori ponderali (%)
da 0 a 5	2.8
da 6 a 10	1.3
da 11 a 13	2.0
da 14 a 18	3.0
da 19 a 25	4.9

In relazione ai montanti di premio originariamente stabiliti per ciascuna Società e che saranno ripartiti in base al numero di istanze presentate dai lavoratori le Parti si danno reciprocamente atto che gli stessi, rispetto a quelli definiti nel Verbale di accordo 15/7/2014, sono al netto delle somme già anticipate a titolo di "contributo welfare" nel corso del 2014 ai lavoratori che hanno presentato istanze per nuovi nati o altri ingressi di componenti nel nucleo familiare successivamente al termine per la presentazione delle istanze originariamente concordato.



UNISIN  


In relazione a quanto sopra, si conferma che le somme che potranno essere erogate a seguito di domande presentate successivamente alla ripartizione dei montanti - per le sole causali "non prevedibili con esattezza" - cfr. art. 4 del Verbale di accordo 15/7/2014 - verranno parimenti portate a scomputo dei montanti dell'anno successivo.

**Nota a Verbale**

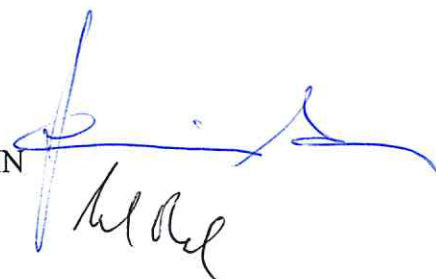
Per quanto non specificatamente riportato nel presente Verbale di Accordo le Parti si richiamano integralmente a quanto normato nel Verbale di Accordo "Welfare aziendale" del 15 luglio 2014.

Equitalia SpA



MS

UNISIN



All. 1 al verbale di accordo Azienda - OO.SS. 8 luglio 2015 - ANNO DI EROGAZIONE 2015

			importi pro capite per fascia di età					
			€ 73,78	€ 34,25	€ 52,70	€ 79,05	€ 129,11	MONTANTE
<b>HOLDING + GIUSTIZIA</b>	DIPENDENTI	ISTANZE	A (0-5)	B (6-10)	C (11-13)	D (14-18)	E (19-25)	CORRETTO per "nuovi inserimenti"
<b>TOTALI</b>	<b>266</b>	<b>392</b>	<b>144</b>	<b>84</b>	<b>39</b>	<b>75</b>	<b>50</b>	€ <b>27.939,91</b>
montante fascia			€ 10.624,32	€ 2.877,00	€ 2.055,30	€ 5.928,75	€ 6.455,50	

			importi pro capite per fascia di età					
			€ 187,55	€ 87,07	€ 133,96	€ 200,94	€ 328,20	MONTANTE
<b>EQ. NORD</b>	DIPENDENTI	ISTANZE	A (0-5)	B (6-10)	C (11-13)	D (14-18)	E (19-25)	CORRETTO per "nuovi inserimenti"
<b>TOTALI</b>	<b>1376</b>	<b>2259</b>	<b>191</b>	<b>460</b>	<b>431</b>	<b>722</b>	<b>455</b>	€ <b>428.024,96</b>
montante fascia			€ 35.822,05	€ 40.052,20	€ 57.736,76	€ 145.078,68	€ 149.331,00	

			importi pro capite per fascia di età					
			€ 196,38	€ 91,18	€ 140,27	€ 210,41	€ 343,67	MONTANTE
<b>EQ. CENTRO</b>	DIPENDENTI	ISTANZE	A (0-5)	B (6-10)	C (11-13)	D (14-18)	E (19-25)	CORRETTO per "nuovi inserimenti"
<b>TOTALI</b>	<b>976</b>	<b>1538</b>	<b>187</b>	<b>283</b>	<b>253</b>	<b>465</b>	<b>350</b>	€ <b>316.141,06</b>
montante fascia			€ 36.723,06	€ 25.803,94	€ 35.488,31	€ 97.840,65	€ 120.284,50	

			importi pro capite per fascia di età					
			€ 138,39	€ 64,25	€ 98,85	€ 148,28	€ 242,18	MONTANTE
<b>EQ. SUD</b>	DIPENDENTI	ISTANZE	A (0-5)	B (6-10)	C (11-13)	D (14-18)	E (19-25)	CORRETTO per "nuovi inserimenti"
<b>TOTALI</b>	<b>1598</b>	<b>2702</b>	<b>295</b>	<b>425</b>	<b>381</b>	<b>758</b>	<b>843</b>	€ <b>422.347,92</b>
montante fascia			€ 40.825,05	€ 27.306,25	€ 37.661,85	€ 112.396,24	€ 204.157,74	

TOTALE DIPENDENTI	4216
TOTALE ISTANZE	6891

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

*[Handwritten signature and initials in blue ink]*